МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 43209
от "14" августа 2016 г.

19 июля 2016 г. № 10н

Москва

Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда».

2. Признать утратившим силу приказ Федерального казначейства от 5 мая 2012 г. № 7н «Об утверждении примерного Положения об оплате

труда работников федерального казенного учреждения, находящегося в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2012 г., регистрационный номер 24295; Российская газета, 2012, 15 июня).

Руководитель Р.Е. Артюхин

СОГЛАСОВАНО

Министр финансов
Российской Федерации
_____ А.Г. Силуанов
_____ 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации
_____ Л.Ю. Ельцова
_____ 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федерального
казначейства
от «19» июля 2016 г. № 104

Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений (далее – Учреждение), находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда» (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения;
- наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

1.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год в рамках утвержденных лимитов бюджетных

обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

1.3. Размер оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника Учреждения, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, а также показатели эффективности деятельности Учреждения, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работника Учреждения, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда каждого работника Учреждения зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Размер оплаты труда работника Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.7. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с приказом Учреждения о выплатах социального характера, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с Федеральным казначейством.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими:

- должностей руководителей, специалистов, служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденным

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный номер 11858; Российская газета, 2008, 4 июля), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н «О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный номер 13140; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, № 7), согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный номер 11861; Российская газета, 2008, 2 июля) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н «О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный номер 12150; Российская газета, 2008, 27 августа), согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей и специалистов Учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

В случае если должности (профессии) работников, включенные в профессиональные квалификационные группы, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам.

2.3. Выплаты компенсационного характера.

2.3.1. Работникам Учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных,

автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный номер 11081; Российская газета, 2008, 13 февраля), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный номер 13145; Российская газета, 2009, 30 января), от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный номер 18714; Российская газета, 2010, 20 октября) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный номер 32284; Российская газета, 2014, 28 мая), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производятся в повышенном размере. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986). Выплата производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда

рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

- оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640). Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

- оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится работникам Учреждения, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса

Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812);

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083). Размер надбавки фиксируется в трудовых договорах с работниками Учреждения;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) к заработной плате работников Учреждения применяются:

районные коэффициенты;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера.

2.4.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный номер 11080; Российская газета, 2008, 9 февраля), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный номер 13146; Российская газета, 2009, 30 января), от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный номер 18714; Российская газета, 2010, 20 октября), работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет – устанавливается работникам Учреждения, в зависимости от стажа работы в Учреждении, на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

добавить - премиальные выплаты работникам Учреждения по итогам работы выплачиваются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев или год с учетом следующих показателей эффективности деятельности работников:

большой объем, сложность и срочность выполняемых работ;

систематическое выполнение срочных и ответственных работ по заданию директора Учреждения, а также работ, требующих повышенного внимания;

выполнение непредвиденных работ;

конкретный вклад в выполнение особо важных, сложных и ответственных работ;

профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности Учреждения;

содержание в надлежащем состоянии зданий и объектов Казначейства России;

обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, соблюдение установленных правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности;

своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений, поручений директора Учреждения;

своевременное предоставление информации по запросу центрального аппарата Федерального казначейства, юридических и физических лиц;

соблюдение сроков по передаче отчетных материалов, размещению информации;

предоставление необходимой учетно-финансовой документации;

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах выполнения особо важных и сложных работ.

2.4.2. Критерии оценки качества труда и показатели эффективности деятельности работников Учреждения могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективном договоре, трудовом договоре, приказе Учреждения по вопросам оплаты труда в зависимости от специфики выполняемых должностных обязанностей, степени участия работника в достижении результатов труда.

2.4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.4.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и оформляются приказом Учреждения.

III. Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

3.2. Должностной оклад директора Учреждения, выплаты компенсационного характера и основание выплат стимулирующего

характера устанавливаются Федеральным казначейством в трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Федерального казначейства с учетом выполнения мероприятий плана деятельности Учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается Федеральным казначейством в кратности 8.

3.3. Должностные оклады заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада директора Учреждения и фиксируются в трудовых договорах.

Заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в пунктах 2.3. и 2.4. настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении Федерального
казначейства, по виду экономической
деятельности «Управление эксплуатацией
нежилого фонда»

Размеры должностных окладов
руководителей, специалистов, служащих Учреждения,
включенных в профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Квалификационный уровень	**Размер должностного оклада, руб.**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 500
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 500
2 квалификационный уровень	12 600
4 квалификационный уровень	12 700
5 квалификационный уровень	12 900
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12 700
2 квалификационный уровень	13 700
3 квалификационный уровень	15 850
4 квалификационный уровень	16 900
5 квалификационный уровень	42 407
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	40 300

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда»

Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих	
Квалификационный уровень	**Размер оклада, руб.**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 900
2 квалификационный уровень	7 200
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 700

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда»

Размеры должностных окладов руководителей, специалистов Учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы

Наименование должностей	**Размер должностного оклада, руб.**
Заместитель начальника отдела филиала	18 000
Заместитель начальника отдела филиала – заместитель главного бухгалтера	18 000
Главный юрисконсульт	20 000
Начальник отдела филиала	20 000
Начальник отдела филиала – главный бухгалтер	20 000
Заместитель начальника отдела	26 840
Заместитель начальника филиала	36 250
Начальник отдела	39 800
Помощник директора	42 407
Заместитель главного инженера	42 407
Главный инженер	45 056